HESAM UNIVERSITÉ

Déclaration de Politique Erasmus+

La stratégie d'internationalisation et de modernisation institutionnelle d'HESAM Université : comment s'intègre la participation au programme Erasmus + d'HESAM Université ?

HESAM Université : une université fédérale ouverte sur le monde

HESAM Université en tant que COMUE fédérale est un établissement d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation singulier dans le paysage européen et international qui se conçoit comme une grande université de technologies, des sciences, des arts et des métiers en lien étroit avec les territoires, dont le centre de gravité se trouve à Paris et qui agit sur un réseau étendu qui connecte ses nombreux campus en régions et ses 16 campus à l'international.

La participation d'HESAM Université au programme Erasmus + est prioritaire car elle s'inscrit dans une stratégie globale au niveau européen de modernisation et d'internationalisation de l'enseignement supérieur qui rejoint les missions de service public de la COMUE.

HESAM Université regroupe 10 établissements membres et 4 affiliés, dont des grands établissements publics et privés rattachés au MESRI (Conservatoire National des Arts et Métiers, Arts et Métiers, CESI), des écoles d'architecture et de design rattachées au Ministère de la Culture (ENSAPLV, ENSCI-les Ateliers), ainsi que les 4 écoles d'art appliqués de la Ville de Paris (Ecole Boulle, Ecole Duperré, Ecole Estienne et ENSAAMA), regroupées au sein de la Conférence des écoles supérieures d'Arts appliqués de Paris (CESAAP) et l'Institut Français de la Mode (IFM).

Chiffres clés :

- Près de 110 000 apprenants
- 650 doctorants
- 2 Ecoles Doctorales (40 unités de recherche)
- Près de 2000 enseignants et chercheurs

HESAM Université offre des parcours diversifiés qui font dialoguer les formations et les disciplines, couvrant un large spectre disciplinaire autour des sciences de l'ingénieur, des arts du design et de l'architecture qui fait sa force et son originalité, ainsi que de nouveaux diplômes qui sont amenés à avoir une dimension internationale et pour lesquels des parcours de mobilités sont souhaités.

Les établissements d'HESAM Université ont chacun une politique internationale riche, et pour certains des Campus à l'étranger. HESAM Université intervient en appui de ses membres pour le développement de leurs stratégies, en s'adaptant à leurs besoins, et en intégrant une dimension internationale dans les diplômes que la fédération délivre en propre.

La stratégie internationale d'HESAM Université dans son contrat de site

L'ouverture européenne et internationale d'HESAM Université est l'un des 5 axes stratégiques de son contrat pluriannuel de site (annexe 1) qui a été renouvelé avec ses tutelles en 2019 et qui couvre la période 2019 – 2023.

Ce dernier fixe les grandes orientations stratégiques de l'établissement pour une période de 5 ans. La poursuite de la participation au programme Erasmus + est ainsi prioritaire pour HESAM Université afin de pouvoir mettre en œuvre les objectifs visés présents dans ce contrat pluriannuel de site et qui sont déclinés comme suit :

1. Développer la mobilité au profit des formations HESAM Université.
2. Développer la participation des établissements HESAM Université dans des projets de coopération européenne et internationale.
3. L'accompagnement pédagogique et le numérique à l'international

En conséquence, HESAM Université s'engage à poursuivre son activité d'internationalisation de ses diplômes à travers le renforcement des mobilités étudiantes et de personnel ainsi que son rôle de conseil et d'accompagnement au plus près de ses établissements membres dans leur propre développement et stratégie européenne et internationale.

Diplômes HESAM Université

Lauréat du second appel à projets PIA 3 « Nouveaux cursus à l'université », HESAM Université met en place deux diplômes au cursus innovant en lien avec ses établissements membres qui sont regroupés sous l'appellation « Construisons nos métiers ! HESAM 2030 » et qui s'inscrivent dans un contexte de mutation des formations du premier cycle universitaire et des métiers (annexe 2) :

- Pitch'HESAM (bac+1) diplôme d'établissement, destiné en particulier aux bacheliers professionnels, avec double objectif de professionnalisation et de réorientation vers une poursuite de parcours académique
- Bachelor'HESAM (bac+3) diplôme d'établissement, à double vocation de professionnalisation et de poursuite de parcours académique en master.

Programme de dix ans, HESAM 2030 s'est donné pour objectif de faire de ses diplômes une carte d'attractivité, dès que ceux-ci seront bien établis. HESAM Université dispense par ailleurs les deux diplômes du second cycle universitaire suivant ainsi que le diplôme de Doctorat, disposant d'un Collège doctoral depuis décembre 2018 et ayant reçu l'accréditation du MESRI en janvier 2019 relative à la délivrance du grade de docteur :

- Master HESAM (bac+5).
- Doctorat HESAM (bac+8), diplôme national.

Enfin, HESAM Université a mis en place deux dispositifs qui sont le Centre Michel Serres : service interne d'HESAM Université, créé pour être son creuset d'innovation en pédagogie interdisciplinaire et hybride et PEPITE HESAM Entreprendre : Pôle Etudiant Pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat engagé depuis 2014 en faveur de l'entreprenariat étudiant. Ces deux dispositifs laissent également entrevoir des perspectives de développement au niveau européen et international à travers la mise en place de mobilités et l'échange de nouvelles pratiques pédagogiques innovantes.

Un acteur fédéral en appui de la stratégie de ses membres grâce au programme Erasmus +

HESAM Université fonctionne sur un modèle fédéral et la plupart des établissements membres disposent et souhaitent renouveler leur Charte Erasmus+. Disposer de sa propre Charte Erasmus + permet à HESAM d'endosser un rôle actif dans les projets de mobilité et de coopération Erasmus +

qui sont essentiels pour le développement international de la COMUE, tout en accompagnant ses membres dans leur stratégie d'internationalisation.

Respectant le principe de fédération et de subsidiarité, chaque établissement gère ses propres mobilités lorsqu'elles ne sont pas rattachées à un projet en consortium. Par ailleurs, HESAM Université encourage ses membres à renforcer leur attractivité à l'international à travers le développement des mobilités étudiantes et de personnels et favorise ainsi la participation active de chacun dans des projets de coopération de nature stratégique. Cette action inclue la sensibilisation aux actions Erasmus+, le conseil et l'aide au montage, comme le portage de consortium.

La Stratégie de modernisation de l'enseignement supérieur

HESAM Université poursuit ainsi son engagement international et européen, faisant partie de l'un des axes stratégiques de son contrat de site, tout en s'inscrivant dans le cadre des 5 priorités de la stratégie de modernisation de l'enseignement supérieur visant à renforcer la qualité de la formation supérieure et à participer à la création d'un espace européen de l'éducation en soutenant ses valeurs fondamentales.

1 - Augmenter les niveaux de qualification pour former les diplômés et les chercheurs dont l'Europe a besoin

HESAM Université et ses membres visent à augmenter les niveaux de qualification tout en menant une politique plus inclusive en développant des formations qui touchent un public plus large d'étudiants ayant moins d'opportunités. HESAM Université souhaite ainsi favoriser l'ascension sociale par un accès à une formation qualifiante et de qualité à des publics souvent éloignés des parcours académiques.

Cette politique se mène au travers d'une approche de formations professionnalisantes avec un fort accent sur les métiers qui permettront de développer des compétences transversales. HESAM Université s'engage à proposer de nouveaux cursus universitaires au niveau Bac+1 (Pitch'HESAM) et au niveau Bac+3 (Bachelor'HESAM) qui récusent la dichotomie, traditionnelle en France, entre formation professionnalisante et formation destinée à la poursuite d'études. Les cursus du programme HESAM 2030 innovent par leurs méthodes pédagogiques : apprentissage actif, individualisé, par projet, permettant l'acquisition de compétences disciplinaires principales, de compétences transverses et de compétences spécialisées "métier". Chaque apprenant devient acteur de sa formation dans le cadre de son contrat de réussite pédagogique. L'objectif de cette nouvelle offre de formations déployée sur 10 ans à l'échelle nationale est la professionnalisation des apprenants par l'accompagnement individualisé (tutorat).

Par ailleurs, avec la mise en place du Collège doctoral et de ses instances depuis décembre 2018 et l'accréditation de son doctorat par arrêté du 22 janvier 2019, HESAM Université peut aujourd'hui asseoir sa stratégie de site sur des actions doctorales pour les cinq prochaines années. Les principaux objectifs visent une implication du collège doctoral dans le domaine des formations et du suivi de l'insertion professionnelle des docteurs, la mise en place de son doctorat avec les établissements relevant des cinq champs de recherche et formation, et l'essor du programme « 1000 doctorants pour les territoires ».

2 - Améliorer la qualité et la pertinence de l'enseignement supérieur

Grâce aux activités Erasmus +, les formations et modèles pédagogiques innovants développés au sein de la COMUE pourront être également diffusés en Europe et à l'international et l'échange de bonnes pratiques sera essentiel pour l'évolution de ces modèles soutenus par la COMUE. HESAM

Université s'engage ainsi à améliorer la qualité et pertinence de l'enseignement, notamment à travers une meilleure utilisation du numérique via des mobilités qui pourront être en partie virtuelles. Ce développement d'activités entrera notamment dans la politique éco-responsable qu'HESAM Université souhaite développer.

Confronté aux changements majeurs que sont la numérisation de nos sociétés, l'évolution des modes de travail, l'émergence de nouveaux secteurs économiques et de nouveaux métiers, l'enseignement supérieur est amené à reconsidérer ses approches pédagogiques, et à repenser ses relations avec les territoires et les acteurs économiques. L'innovation pédagogique passe par une utilisation intelligente du numérique, notamment pour la formation à distance, une appropriation des outils digitaux par les formateurs, et une bonne intégration dans les cursus certifiants. Plus largement le numérique va impacter le lien des établissements avec leurs étudiants, la vie étudiante, ainsi que l'administration de la scolarité et de la recherche. La communauté souhaite renforcer ses domaines d'excellence tournés vers le monde du travail et les enjeux de demain (usine du futur, évolution des modes de travail et d'emploi, smart city, ville durable), et développe de nombreuses relations avec le monde de l'entreprise. La communauté dispose d'atouts en matière de savoir-faire et métiers au sein d'ateliers et de plateformes technologiques.

Du Bachelor, jusqu'au Doctorat, HESAM Université attache une attention toute particulière à renforcer l'employabilité de ses diplômés, et à interroger régulièrement la pertinence des enseignements au regard des besoins de compétences des territoires, et des évolutions des métiers pour demain.

3 - Relever la qualité grâce à la mobilité et à la coopération transnationale

HESAM Université développe également un tissu de partenaires internationaux stratégiques en s'appuyant sur les partenariats déjà existants au sein de ses établissements membres et en développant des accords ciblés avec des partenaires de choix qui disposeraient d'une structure, de dispositifs et de valeurs similaires et complémentaires avec celles défendues par la COMUE. Les derniers accords signés par HESAM Université témoignent de cette orientation :

- HESAM Université a signé en 2019 un MoU avec l'University of London qui fonctionne sur le principe d'une structure fédérale similaire à HESAM Université depuis le milieu du 19è siècle. Ce partenariat s'appuie sur des relations antérieures avec des membres de l'University of London tels que King's College à Londres avec lequel un MoU avait été signé en 2016.
- HESAM Université a signé en 2019 un MoU avec quatre Community Colleges américains. Ces derniers se présentent également comme un partenaire de premier plan, partageant des valeurs similaires d'inclusion, s'adressant prioritairement à un public d'étudiants souvent issus d'un milieu social défavorisé et offrant des formations à faibles coûts, ainsi que des modèles pédagogiques innovants comme l'enseignement en mode projets.

HESAM Université souhaite ainsi renforcer ses liens préexistants avec ses partenaires stratégiques à travers la mise en place de projets de coopération et de mobilités, ainsi que des programmes de formation courtes, à l'image des écoles d'été, qui intéressent particulièrement les établissements de la COMUE, souhaitant intégrer des publics défavorisés et parfois exclus de ce type de dispositifs.

La coopération entre membres d'HESAM Université dans la coopération avec ces partenaires stratégiques appuie un double échange de bonnes pratiques, à la fois au sein de la COMUE, et avec les partenaires, qui permet d'accélérer l'appropriation et l'intégration de bonnes pratiques, et de normes de qualité, notamment en matière d'accueil.

Ce réseau de partenaires stratégiques est amené à s'agrandir au cours des 7 prochaines années de la programmation. HESAM Université accompagnera ses établissements dans le développement de liens de coopération structurés en Europe au travers des nouveaux outils proposés par le programme (comme par exemple les Centres d'Excellence Professionnelle).

4 - Activer le triangle de la connaissance : faire le lien entre l'enseignement supérieur, la recherche et les entreprises pour favoriser l'excellence et le développement régional

HESAM Université développe des partenariats tant avec les entreprises qu'avec les collectivités. Présente sur tout le territoire, la communauté met son expertise au service des régions dans la mise en place de leur « smart specialisation ». Elle est à l'écoute des agendas européens et régionaux, pour faciliter le dialogue entre formation, recherche, stratégies des territoires et nouveaux besoins des marchés. HESAM Université souhaite marquer sa présence et celle de ses membres dans les activités stratégiques d'Erasmus+ pour contribuer également aux agendas européens, et anticiper les évolutions de demain. HESAM Université se fixe pour objectif central d'être un acteur d'un nouveau type dans le paysage de la "société apprenante", mobilisant l'interdisciplinarité et l'innovation en enseignement supérieur et recherche, au service des entreprises, des collectivités, des services publics et des ONG, face aux défis de transformation sociétale sur les champs suivants : industrie et territoires ; création, art et patrimoine ; travail et emploi ; numérique et société ; nouvelles pédagogies.

5 - Améliorer la gouvernance et le financement

Acteur de la politique française de sites, HESAM Université porte une expérience et une expertise sur la coopération entre disciplines et entre établissements, qui sera confrontée à d'autres modèles de gouvernance européens, en particulier ceux développés par des établissements de nature fédérale. Des bonnes pratiques de gouvernance (normes de gouvernance, standards de transparence…) pourront être échangées au travers des coopérations, notamment University of London, et d'autres structures fédérales d'enseignement supérieur en Europe.

Mise en œuvre des actions Erasmus + par HESAM Université entre 2021 et 2027

HESAM Université souhaite développer en priorité des actions clés 1 (mobilité des étudiants et du personnel de l'enseignement supérieur), 2 et 3 du programme Erasmus + (partenariats stratégiques, alliances de la connaissance, centres d'excellence professionnelle) en collaboration et en soutien à ses membres afin d'atteindre les objectifs stratégiques visés et qui peuvent se résumer à :

1. Poursuivre le développement de la mobilité pour les diplômes délivrés par la COMUE.
2. Accompagner ses membres dans le développement et le portage de projets de mobilité internationale, et dans des activités de nature stratégique.

Pour mettre en œuvre ces objectifs, HESAM Université :

- ✓ Poursuivra ses activités dans l'action 1 (mobilité intra-européenne et mobilité internationale de crédits).
- ✓ Accompagnera ses établissements dans la participation à des projets dans les actions 2 et 3.

En fonction des possibilités ouvertes par le programme Erasmus+, et des besoins de ses établissements, HESAM Université participera en tant que leader de consortium pour ses membres, en tant que participant simple, ou en accompagnement dans le montage de projets pour ses membres.

Organisation interne et fonctionnelle d'HESAM Université

HESAM Université est composée d'une équipe exécutive répartie en 3 pôles : Recherche et Formation, Numérique et Europe & International. Ce dernier est actuellement composé de 2 personnes et est amené à se développer. Les 3 pôles collaborent pour mener à bien les projets développés au sein de la COMUE et le pôle Europe et International d'HESAM Université coordonne les actions liées à l'international en relation avec ses homologues au sein des établissements membres.

Le pôle Europe et International d'HESAM Université anime 2 réseaux que la COMUE fédère et qui rassemblent ses établissements membres : un réseau des relations internationales et un réseau Europe Recherche qui permettent de se positionner sur des actions clés 1, 2 ou 3 du programme Erasmus +.

Pour la gestion des programmes Erasmus +, HESAM s'appuie sur ses propres agents et particulièrement sur le pôle Europe et International ainsi que sur des personnels dédiés chez ses membres qui ont accumulé une forte expertise pour répondre aux besoins spécifiques de chaque programme.

HESAM Université offre une gestion centralisée pour les projets montés en commun ainsi que pour la mobilité résultant de ses diplômes. Cette capacité de gestion montera en puissance en conséquence du nombre de projets obtenus et développés.

Objectif n°1 : poursuivre le développement de la mobilité pour les diplômes délivrés par la COMUE durant toute la période de la programmation avec une montée en puissance progressive pour les diplômes en construction

1.1 Mobilité intra-européenne pour ses diplômes Le développement de la mobilité sortante étudiante continue d'être l'axe prioritaire visé par HESAM Université à court terme qui peut désormais s'appuyer sur des processus de candidature et de gestion de mobilité qui ont été mis en place et qui respectent les principes fondamentaux de transparence, de non-discrimination et d'inclusion avec la mise en place de critères permettant le respect de ces principes qui sont promues par la COMUE.

Doctorat

Une forte action a été développée depuis 2019 dans la mise en place de mobilités de stages au sein du Doctorat HESAM Université qui a obtenu son accréditation en janvier 2019 et qui est devenu l'un des axes stratégiques de son contrat de site. Ainsi, les mobilités intraeuropéennes de stages continueront à être proposées aux 600 Doctorants inscrits dans les deux Ecoles Doctorales, Abbé Grégoire du CNAM et Sciences des Métiers de l'Ingénieur des Arts et Métiers et dont l'internationalisation des parcours doctoraux est un enjeu principal. Des actions relatives au programme Horizon Europe seront menées en parallèle afin d'offrir une offre internationale élargie à ce public spécifique de doctorants et de chercheurs.

Nouveaux Cursus Universitaires HESAM 2030

L'intégration de parcours de mobilités pourra être proposé aux formations des Nouveaux cursus universitaires « HESAM 2030 construisons nos métiers » allant de Bac +1 à Bac +3 qui ont pour ambition d'intégrer une ouverture internationale et de laisser la possibilité aux apprenants de poursuivre leur cursus à l'étranger. Ces formations doivent également pouvoir attirer des étudiants étrangers qui recherchent un suivi personnalisé, une proximité avec les entreprises et l'obtention d'un diplôme international. Le Bachelor est à ce titre un diplôme reconnu aujourd'hui par les employeurs et les établissements d'enseignement supérieur en Europe et dans le monde, car la finalité professionnelle est clairement affichée sur un métier. La dimension internationale de la stratégie sera élaborée pendant la phase 1, à partir de l'expérience des établissements HESAM et d'un benchmark plus large des curricula européens et internationaux avec lesquels il apparait intéressant de mettre en place des échanges. Dès le début de la phase 2, cette mobilité sera opérationnelle : elle comprend de la mobilité d'études entrante et sortante, sur la base d'un semestre, ainsi que des stages en entreprises à l'étranger.

Par ailleurs, lorsque le Bachelor'Hesam sera bien établi, et aura fait la démonstration de son caractère innovant, HESAM Université envisage une dissémination dans des pays tiers, dans le cadre des actions 2 d'Erasmus (Capacity Building for Higher Education). HESAM Université pourra également partager son expérience avec d'autres établissements européens et extra-européens pour anticiper les besoins de formation professionnelle de demain, en lien avec les acteurs industriels d'une filière et les pouvoirs publics (Project Erasmus Action 2, " Sector skills alliance ").

Centre Michel Serres, PEPITE HESAM Entreprendre et futurs diplômes

Les mobilités sortantes intra-européennes pourront également bénéficier aux étudiants du Centre Michel Serres, notamment au sein du Master Innovation, Entreprise & Société, Parcours « Centre Michel Serres » qui ouvrira en septembre 2021 et qui souhaite intégrer une dimension européenne à ses parcours de pédagogie innovante. Par ailleurs, des propositions d'offres de mobilité ciblées et correspondantes aux parcours desservis dans le cadre du dispositif du PEPITE HESAM Entreprendre qui forment et accompagnent des étudiants-entrepreneurs dans la réalisation de leurs projets d'entreprises pourront être envisagées.

Pour l'ensemble de ces cursus, ainsi que pour la mobilité au niveau doctoral, des mobilités de stages sont proposées dans un premier temps puis de la mobilité d'études est amenée à se développer grâce au réseau de partenariats stratégiques qui se consolidera au cours de la programmation. Des mobilités mixtes pourront être développées dans un second temps.

1.2 Mobilité de personnel administratif (mobilité de formation STT)

Les mobilités sortantes du personnel seront également proposées pour renforcer la formation des personnels administratifs d'HESAM Université avec une reconnaissance de ces mobilités qui sera effectuée lors des entretiens annuels afin d'encourager et valoriser ces formations dans le cursus professionnel de ses agents. Des réunions spécifiques adressées au personnel administratif de la COMUE ont été organisées et seront programmées à chaque début de semestre pour présenter les possibilités de mobilité et les moteurs de recherche tels que la plateforme Imotion staffmobility.eu. Le pôle Europe et International propose un accompagnement personnalisé en lien avec le service des ressources humaines selon les demandes et besoins de chaque agent.

Objectif n°2 : appui à ses membres dans la mise en œuvre opérationnelle de leur stratégie internationale (montage et gestion de projets, amélioration de la qualité de l'accueil, participation à des partenariats stratégiques)

2.1 Dépôts et gestion de projets en consortium

Le second axe prioritaire sera donné au développement et à la mise en œuvre de projets en consortium en premier lieu, sur la mobilité internationale de crédits (MIC). HESAM Université a reçu une accréditation de consortium en 2018 et prévoit de soumettre une nouvelle demande d'accréditation au prochain appel.

L'organisation de ce type de projets en consortium est un atout pour HESAM Université et pour ses membres qui n'ont pas la capacité suffisante de gestion et qui pourront ainsi bénéficier d'un portage par HESAM Université, mais également d'un partage de partenaires internationaux entre membres et d'une action de conseil menée par HESAM Université pour encourager également le dépôt de projets MIC en individuel.

HESAM Université met à ce titre à disposition de ses membres son expérience préalable en montage et gestion de projets, notamment internationaux et européens dont un projet IDEX « HESAM for Africa » (2018) de mobilités sortantes vers la Côte d'Ivoire. Actuellement, HESAM Université coordonne également en tant que chef de file un projet Interreg Europe qui regroupe 6 partenaires sur l'appui des établissements de recherche et formation aux territoires en matière de développement de solutions d'économie circulaire (COLOR CIRCLE). Cette capacité sera mise à profit pour aider ses membres à se positionner sur des projets actions clé 2 et 3.

Les Community Colleges aux Etats Unis sont un partenaire qui a été privilégié par HESAM qui souhaite également ouvrir son champ de coopération avec d'autres zones géographiques. L'Asie est un continent d'intérêt pour un grand nombre d'établissements membres, notamment dans les filières d'ingénierie, d'art appliqué et de design.

2.2 Amélioration de l'accueil pour les étudiants étrangers

Par ailleurs, HESAM Université mène des actions en collaboration avec ses membres pour améliorer l'accueil des étudiants étrangers à travers le développement d'outils qui facilitent l'installation en France (welcome desk online, guides pratiques) et l'organisation d'événements d'accueil. HESAM Université développe une attention particulière dans le suivi des étudiants français sortants à

travers la récolte de témoignages, l'organisation d'événements mutualisés (Erasmus days) et vise ainsi la création d'une communauté d'alumni qui serait amenée à interagir et à être les ambassadeurs du programme Erasmus + au sein de du périmètre d'HESAM Université afin de toucher un public toujours plus élargi suivant une dynamique inclusive. Ces actions participeront à l'inclusion, la transparence et la non-discrimination ainsi qu'à la promotion de l'engagement civique et de la citoyenneté active entre les étudiants entrants et sortants, nouveaux principes fondamentaux de la Charte (détaillés ci-contre).

Impact envisagé de la participation au programme Erasmus +

Poursuivre une implication d'HESAM Université dans le programme Erasmus + permettra au regroupement et à ses membres d'atteindre les objectifs présents dans la stratégie internationale de la COMUE et dans leur stratégie propre d'établissement et de faire évoluer, selon les besoins, les objectifs prioritaires au cours des 7 années du programme, tout en réalisant un suivi de l'impact qui est prévu à court (0 à 2 ans), moyen (de 2 à 5 ans) et long terme (+ de 5 ans).

Afin d'effectuer un suivi régulier de l'évolution des projets Erasmus et de leurs impacts, HESAM Université a mis en place depuis 2018 un comité de pilotage Erasmus + composé du responsable du pôle Europe et International, de la chargée de mission mobilité, des responsables des diplômes d'HESAM Université, de la déléguée générale, de l'agentcomptable et de la responsable des ressources humaines. Ce comité de suivi interne se réunit à chaque fin de semestre afin de revoir les critères d'évaluation et d'acter les décisions relatives à la gestion de ces projets, en vue d'en améliorer l'impact. (annexe 3)

Impacts visés à court terme : 2021 - 2022

- ✓ Augmentation du nombre de bénéficiaires en mobilité sortante (de stage) pour les doctorants, cibles prioritaires sur le court terme.
- ✓ Développement de la mobilité de personnel administratif, augmentation du nombre de bénéficiaires et montée en compétences du personnel d'HESAM.
- ✓ Meilleure insertion professionnelle des doctorants.
- ✓ Amélioration de l'accueil des étudiants et du personnel étrangers

HESAM Université qui souhaite développer en priorité la mobilité sortante étudiante de stages et la mobilité de formation de personnel à travers le programme Erasmus + a mis en place en place des études de suivi quantitatives afin de connaître l'évolution du nombre de bénéficiaires.

Le nombre de bénéficiaires (étudiants et personnel administratif) des projets de mobilités est un premier indicateur et est évalué chaque semestre afin de mesurer la courbe d'évolution de ces programmes.

Les doctorants, étant une cible prioritaire sur le court terme pour la COMUE, l'objectif visé d'année en année est de doubler le nombre de bénéficiaires tous les 2 ans (doctorants et personnel administratif).

Par ailleurs, une étude de suivi qualitative sur le devenir professionnel de ces doctorants ayant réalisé des mobilités ou sur leurs projets de recherche sera menée de concert avec les écoles doctorales afin d'évaluer les conséquences de ces séjours à l'international dans la formation des doctorants sur le court et moyen terme.

De même, un entretien personnalisé est planifié avec le responsable des ressources humaines à destination du personnel administratif d'HESAM Université à chaque fin de mobilité afin de cerner les acquis et compétences développées et pouvoir les valoriser. Avoir un rôle actif au sein du programme Erasmus + permettra également au personnel de la COMUE de monter en compétences dans la gestion de projets de mobilité et offrir ainsi une capacité agrandie qui sera mise à disposition de ses membres.

Souhaitant développer en parallèle une offre d'accompagnement personnalisé à destination des étudiants et du personnel, pour la bonne réalisation d'un projet de mobilité, ainsi qu'une offre d'accueil de qualité, des enquêtes de satisfaction en fin de mobilité seront envoyées en parallèle

des rapports transmis par la commission aux participants afin de faire évoluer l'accompagnement et les dispositifs d'accueil qui ont vocation à être au plus proches des besoins des bénéficiaires. Le nombre de dispositifs et de réunions d'accueil développés en parallèle des mobilités pour l'accueil des étudiants et du personnel et le suivi des étudiants et du personnel sortants sera également un indicateur dans la qualité de l'offre de soutien aux participants.

Impact à moyen terme : 2023 – 2024 - 2025

- ✓ Développer la mobilité au sein des diplômes « Nouveaux cursus universitaires » NCU HESAM 2030
- ✓ Favoriser l'accès à la mobilité à des publics éloignés et défavorisés
- ✓ Développer la mobilité d'études et la mobilité étudiante entrante
- ✓ Mettre en place des doubles diplômes ou des co-diplomations
- ✓ Mise en place de contenus pédagogiques numériques et anglophones

La mobilité sera mise en place progressivement au sein des diplômes « Nouveaux cursus universitaires » NCU selon le calendrier de déploiement de ces diplômes qui s'étendra sur une période totale de 10 ans. Cette inscription d'actions Erasmus+ dans un projet structurant de la COMUE sera un gage de durabilité.

HESAM Université et ses membres visent également à augmenter les niveaux de qualification tout en menant une politique plus inclusive. Des enquêtes de suivi sur le profil des étudiants français et étrangers participant aux mobilités Erasmus + pourront être menées afin de déterminer leur nombre et leur provenance sociale. De même, les partenaires qui défendent ces mêmes valeurs d'inclusion à l'image des Community Colleges américains avec qui des partenariats sont déjà engagés, se multiplieront et leur nombre sera considéré comme un indicateur de suivi.

La mobilité d'études sera mise en place dans un second temps tout comme la mobilité entrante dans les divers diplômes de la COMUE, en débutant par le Doctorat, NCU.

A travers la réalisation de projets MIC pour et avec ses établissements membres, des doubles diplômes et parcours co-diplômants seront visés par les partenaires des différents projets à l'issue de ces projets et seront des indicateurs pour mesurer le renforcement des partenariats étrangers mais également le niveau d'internationalisation des cursus et donc de leur visibilité à l'international.

Impact tout au long du programme et à long terme : 2026 – 2027 et au-delà

- ✓ Augmentation du nombre de projets de mobilité et de coopération déposés
- ✓ Renforcement de l'attractivité des offres de formation d'HESAM Université et de ses membres à l'international
- ✓ Augmentation du nombre de partenaires internationaux stratégiques

HESAM Université s'engage à déposer au minimum un projet de mobilité ou de coopération par an pouvant correspondre à un ou plusieurs sous-projets (par exemple MIC) ; et à mener chaque année une action d'accompagnement de ses membres dans le dépôt de projets individuels, celle-ci pouvant prendre la forme d'une action collective, et de conseils individuels.

A travers la réalisation de ces projets, le rayonnement international de la COMUE et de ses membres se développera tout au long de la période 2021 – 2027 et permettra un renforcement des échanges étudiants et de personnels. Les zones géographiques visées évolueront et l'étendue des partenariats sera un indicateur sur le bon fonctionnement des actions menées visant une plus forte présence à l'international de la COMUE et de ses établissements membres.

Ces nombreuses implications programmées à destination des étudiants et du personnel aux divers impacts pour la COMUE sont essentielles pour accompagner son développement à l'international et permettront une projection à un horizon allant au-delà des 7 années du programme Erasmus +.

A chaque fin d'année avant la campagne d'appels Erasmus+, le comité de pilotage Erasmus+ sera réuni et évaluera la réalisation des actions au vu des indicateurs quantitatifs définis en annexe, et des indicateurs qualitatifs suivants :

- Amélioration de la qualité de l'accueil (questionnaire de satisfaction ; utilisation des outils et dispositifs)
- Insertion professionnelle (questionnaire de satisfaction et enquête)
- Accès de publics éloignés et défavorisés à la mobilité (analyse des mobilités)
- Elargissement des partenariats et construction de coopérations durables (questionnaire auprès de ses membres).